

¿Por qué implantar y certificar OHSAS 18001?

Organizaciones de todo tipo están cada vez más interesadas en alcanzar y demostrar un sólido desempeño de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) mediante el control de sus riesgos, acorde con su política y objetivos de SST. Lo hacen en el contexto de una legislación cada vez más exigente, del desarrollo de políticas económicas y otras medidas para fomentar las buenas prácticas de SST, y de una mayor preocupación de las partes interesadas en esta materia.

Implantar y certificar un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo según OHSAS permite a las empresas:

Disminuir la siniestralidad laboral y aumentar la productividad, identificando, evaluando y controlando los riesgos asociados a cada puesto de trabajo, y evitando las causas que originan los accidentes y las enfermedades en el trabajo. La percepción de un entorno más seguro por los trabajadores, conlleva una disminución de las enfermedades, bajas o absentismo laboral, un aumento de la productividad, una reducción progresiva de la siniestralidad y una disminución de sanciones y gastos innecesarios.

Cumplir la legislación en materia de prevención, integrando ésta última en los procesos de la organización, lo que conlleva una reducción de los costes y sanciones administrativas derivadas de su incumplimiento, además de una **mejora de la gestión interna** de la organización y de la comunicación entre empresa-trabajador, y empresa-administraciones y partes interesadas.

Fomentar una cultura preventiva mediante la **integración de la prevención** en el sistema general de la empresa (exigido por ley) y el compromiso de todos los trabajadores con la mejora continua en el desempeño de la SST.

Por todo ello, la Certificación OHSAS 18001 de AENOR resulta la herramienta perfecta para establecer una adecuada política de seguridad y salud en el trabajo en aquellas empresas con voluntad de mejora continua.

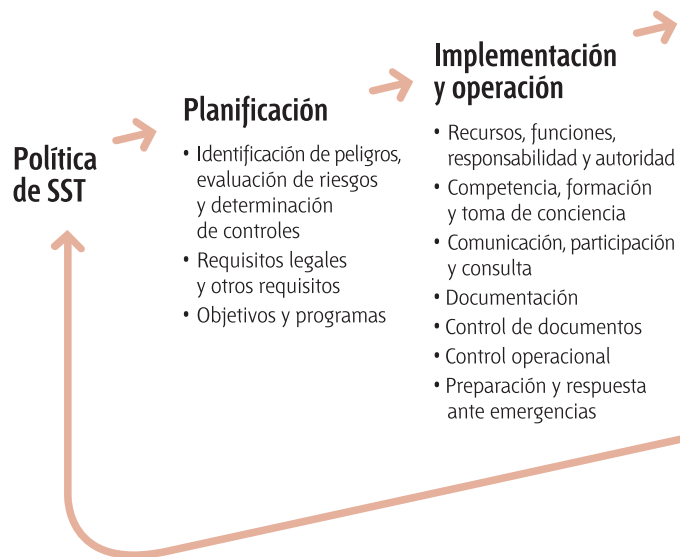
OHSAS 18001

El trabajador, un

¿En qué consiste?

OHSAS 18001 es un estándar voluntario que establece los requisitos para evaluar y certificar el sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST). Proporciona a las organizaciones un modelo de sistema que permite identificar y evaluar los riesgos en el trabajo y los requisitos que la ley exige en cada caso. Asimismo, define la política, estructura organizativa, las responsabilidades, las funciones, la planificación de las actividades, los procesos, procedimientos, recursos, etc., necesarios para desarrollar, poner en práctica, revisar y mantener un sistema de gestión de SST.

OHSAS 18001 se basa en el ciclo de mejora continua PDCA (Planificar, Hacer, Verificar, Actuar).



Una solución global

OHSAS 18001 es un estándar voluntario que especifica los requisitos para un sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que permita a una organización desarrollar e implementar una política y unos objetivos que tengan en cuenta los requisitos legales y la información sobre los riesgos para la SST.

OHSAS 18001 es aplicable a todos los tipos y tamaños de organizaciones, siendo su objetivo apoyar y promover las buenas prácticas en SST en equilibrio con las necesidades socioeconómicas.

AENOR dispone de las **dos herramientas** necesarias hoy para situar a cualquier tipo de organización dentro del marco

Revisión por la Dirección

Verificación

- Medición y seguimiento del desempeño
- Evaluación del cumplimiento legal
- Investigación de incidentes, no conformidad, acción correctiva y acción preventiva
- Control de los registros
- Auditoría interna
- Revisión por la Dirección

El paso necesario

Auditoría Reglamentaria de Prevención de Riesgos Laborales (ARPL)

- Obligación Legal, para aquellas empresas que desarrollen actividades preventivas con medios propios y aquellas que lo deseen voluntariamente.
- La auditoría lleva a cabo un análisis sistemático, documentado y objetivo del sistema de prevención, que incluye:
 - Comprobación de cómo se ha realizado la evaluación inicial y periódica de los riesgos, análisis de sus resultados y verificación en caso de duda.
 - Comprobación de que el tipo y planificación de las actividades preventivas se ajusta a lo dispuesto en la normativa general, así como a la normativa sobre riesgos específicos que sea de aplicación.
 - Análisis de la adecuación entre los procedimientos y medios requeridos para realizar las actividades preventivas necesarias y los recursos de que dispone el empresario.
 - Valoración de la integración de la prevención en el sistema general de gestión de la empresa, mediante la implantación y aplicación del Plan de Prevención de Riesgos Laborales, y valoración de su eficacia.
- La auditoría pondera el grado de integración de la prevención en la dirección de la empresa, en los cambios de equipos, productos y organización de la empresa, en el mantenimiento de instalaciones o equipos y en la supervisión de actividades potencialmente peligrosas, entre otros aspectos.
- Una vez concluida la auditoría, la organización recibe un Informe de Auditoría.

activo seguro



Beneficios

de la legalidad vigente en materia de seguridad y salud laboral, como más allá del mismo.

El paso definitivo

Certificado de
Sistemas de Gestión
de Seguridad y
Salud en el Trabajo

OHSAS 18001



- Es de carácter voluntario
- Comprueba que se ha establecido un sistema de gestión conforme con los requisitos de OHSAS 18001 que, además de los ya mencionados en la ARPL, incluyen:
 - Definición de la política de SST
 - Identificación de los requisitos legales
 - Gestión de la documentación y de los registros
 - Trato de incidentes, no conformidades, acciones correctivas y preventivas
 - Realización de auditorías internas
 - Revisión por la Dirección
- Es compatible con otros sistemas de gestión: ISO 9001, ISO 14001... etc, por lo que es posible integrar los tres sistemas de gestión en uno único, reduciendo tiempos y costes de auditoría.
- Una vez concluida la auditoría, si la organización cumple con los requisitos de OHSAS 18001, recibe el Certificado y la Marca AENOR de Seguridad y Salud en el Trabajo.

AENOR le ofrece la posibilidad de realizar ambas auditorías (la reglamentaria y la necesaria para la consecución del Certificado conforme a OHSAS 18001) en un proceso único e integrado, lo que implica una optimización de los tiempos de auditoría y, por tanto, de los costes de la misma.

La implantación de OHSAS 18001 ofrece a las organizaciones la posibilidad de:

- Conseguir una **mejor administración de riesgos de salud y seguridad**, y una reducción potencial del número de accidentes y costes derivados.
- Demostrar ante terceros la **conformidad con los requisitos de OHSAS 18001**, lo que supone fiabilidad y continuidad del sistema de prevención implantado.
- Aportar un **valor añadido de confianza**, mejorando su imagen de cara a otras empresas y convirtiéndose en un factor de distinción frente a la competencia.
- **Optimizar el proceso** pues se lleva a cabo por equipos de auditores altamente cualificados, con amplios conocimientos sectoriales y grandes conocedores de la realidad y problemática de las empresas.
- Tener mayor **acceso a nuevos clientes y socios comerciales**, gracias a un enfoque innovador y con visión de futuro en su compromiso con la salud y la seguridad.
- **Realizar al mismo tiempo la Auditoría Reglamentaria de Prevención de Riesgos Laborales**, lo que supone un aumento de la productividad y una reducción de costes.



En los últimos años el número de certificados de Seguridad y Salud en el Trabajo, según OHSAS 18001, se ha multiplicado en todo el mundo.

Que las empresas establezcan un adecuado nivel de protección de la salud de los trabajadores frente a los riesgos derivados de las condiciones de trabajo, y que integren la prevención de riesgos laborales en sus sistemas generales de gestión es algo que pueden materializar a través de OHSAS 18001, una herramienta de gestión, generadora y transmisora de confianza ante empleados, clientes y resto de las partes interesadas.

activo seguro

Demuestre hoy su compromiso con los trabajadores

A través de la Auditoría Reglamentaria de Prevención de Riesgos Laborales (ARPL), su organización cumplirá con los imperativos legales. Pero, mediante el **Certificado del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo** de AENOR se colocará en una posición de **auténtica ventaja respecto a sus competidoras**.

Una vez superado el proceso de Auditoría, el sistema implantado se adecua a los requisitos de OHSAS 18001, por lo que su organización obtiene:

El **Certificado AENOR** del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.



El **Certificado IQNet**, pasaporte para un acceso internacional de su certificación. Con él, su certificado AENOR quedará reconocido por las entidades de certificación líderes en el ámbito internacional.



La licencia de uso de la marca IQNet.

La licencia de uso de la **Marca AENOR** de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Solicítenos hoy mismo información detallada del proceso completo de auditoría (informes, plazos de ejecución, visitas a las instalaciones...) y una oferta adaptada a las necesidades de su organización.



902 102 201
info@aenor.es
www.aenor.es

AENOR Asociación Española de Normalización y Certificación

Sede social: Génova, 6. 28004 MADRID

Andalucía • Aragón • Canarias • Cantabria • Castilla-La Mancha • Castilla y León • Cataluña • Comunidad Valenciana
Extremadura • Galicia • Islas Baleares • La Rioja • Madrid • Navarra • País Vasco • Principado de Asturias • Murcia