

Incorporación de la Enmienda de Cambio Climático en los Sistemas de Gestión ISO





DIRIGIDO A:

Directores, gerentes y profesionales responsables de un sistema de gestión implementado que buscan garantizar que las cuestiones relativas al cambio climático se consideren por la organización dentro del análisis de su contexto.



OBJETIVOS:

- Comprender las **habilidades y conocimientos** esenciales para integrar la **enmienda 1:2024** en los sistemas de gestión, mediante un enfoque teórico y práctico.
- Adquirir **estrategias y herramientas prácticas** para una incorporación efectiva de la enmienda 1:2024, a través de casos prácticos, con el fin de que los participantes puedan aplicar los conceptos teóricos en situaciones reales, mejorando así la **eficiencia y cumplimiento** de su organización.

Con esta formación contribuyes al cumplimiento del Objetivo de Desarrollo Sostenible:





PERFIL DEL PROGRAMA:

Modalidades



Online



Presencial



Live Streaming

CONOCIMIENTOS PREVIOS:

Para aprovechar al máximo esta formación, es recomendable contar con un Sistema de Gestión implementado.



16 h

DURACIÓN

ENTREGABLES

Porcentaje mínimo aprobatorio 80%



Constancia
AENOR
internacional

INCLUYE:



Enmienda
1:2024

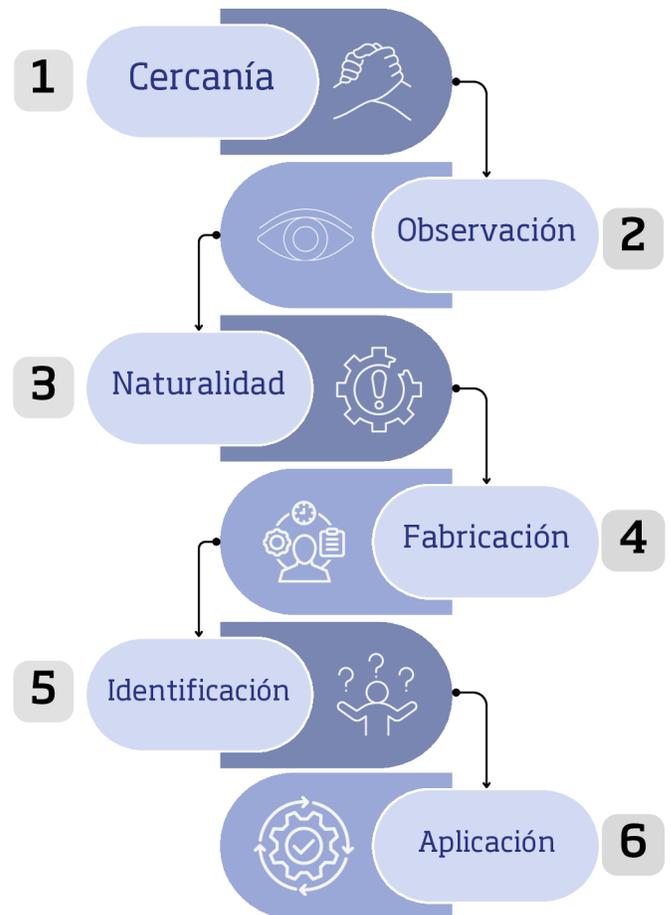


Material en
formato digital

NUESTRA PROPUESTA DE VALOR

- Nuestros instructores e instructoras utilizan la metodología de enseñanza exclusiva: **CONFIA**, diseñada por **Campus AENOR** específicamente para el sector empresarial.
- En un entorno laboral **dinámico y exigente**, esta metodología ofrece un marco **adaptable y práctico** que fomenta la autodirección y aprovecha la experiencia previa de los participantes, asegurando que el conocimiento adquirido sea relevante y aplicable en su **entorno laboral inmediato**.

METODOLOGÍA CONFIA



Ofrecemos **dos tipos de formación** adaptadas a tus necesidades:

1

La formación abierta es ideal para quienes buscan interactuar con profesionales de diversas industrias y fomentar el **intercambio de ideas y experiencias valiosas**.

2

Por otro lado, **la formación In Company** es perfecta para aquellos que desean una formación personalizada que aborde **temas y desafíos específicos** de su empresa u organización, alineándose con **sus objetivos y cultura organizacional**.



CONTENIDO

- **Introducción al Cambio Climático.**
- **Definición y conceptos clave.**
- **Acuerdos internacionales sobre cambio climático**
- **Legislación y políticas nacionales relacionadas con el cambio climático.**
- **Responsabilidades de las organizaciones frente al cambio climático.**
- **Impactos del Cambio Climático en la Organización.**
- **Evaluación de la vulnerabilidad de la organización al cambio climático.**
- **Adaptación al Cambio Climático.**
- **Estrategias de adaptación para organizaciones.**
- **Mitigación del Cambio Climático.**
- **Reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).**
- **Eficiencia energética y energías renovables.**
- **Identificación y análisis de partes interesadas relacionadas con el cambio climático.**
- **Gestión de Partes Interesadas en el Contexto del Cambio Climático.**
- **Estrategias de involucramiento y comunicación con partes interesadas.**
- **Integración del Cambio Climático en la Estrategia Empresarial.**



CONTENIDO

- Incorporación del cambio climático en la visión, misión y valores de la organización.
- Rol de la alta dirección en la promoción de una cultura empresarial comprometida con el clima.
- Conceptos Fundamentales de Gestión de Riesgos.
- Definición de riesgo y oportunidad.
- Importancia de la gestión de riesgos en las organizaciones.
- Proceso de gestión de riesgos: identificación, evaluación, tratamiento y monitoreo.
- Impacto del cambio climático en diferentes sectores.
- Métodos y técnicas para identificar riesgos y oportunidades.
- Identificación de Riesgos y Oportunidades Relacionados con el Cambio Climático
- Ejemplos de riesgos y oportunidades asociados al cambio climático.
- Herramientas para analizar y evaluar riesgos.
- Matriz de riesgos: probabilidad, impacto y niveles de riesgo.
- Implementación de Planes de Acción.
- Seguimiento de acciones.
- Monitoreo y Revisión de la Gestión de Riesgos y Oportunidades.
- Indicadores clave de rendimiento (KPIs).
- Comunicación de Riesgos y Oportunidades.